



Anticiper les Mutations Industrielles Salariés THOMSON Genlis

Mise en œuvre et conduite de l'opération

Réunion du 17 Décembre 2004
SPE Local - COPIEVAL



Anticiper les Mutations Industrielles Salariés THOMSON Genlis

- Démarche de Validation des Acquis de l'Expérience : « Unité décodeurs »
- Préparation à la Mobilité Professionnelle



Démarche de Validation des Acquis de l'Expérience : « Unité décodeurs »

Convention partenariale signée

■ Objectifs

- Ingénierie (Analyse Des Postes)
- Information des Salariés prévue en 01/05 avec les 3 certificateurs
- Évaluation des Compétences des Individus au regard des Certifications possibles
- Accompagnement et mise en place de la validation



Préparation à la Mobilité Professionnelle

- Objectif
 - Développer les capacités d'adaptation au changement
- Modalités : progression en 3 phases
 - Phase 1 : Information
 - Phase 2 : Sensibilisation et préparation au changement
 - Phase 3 : Élaboration et consolidation du projet



Préparation à la Mobilité Professionnelle

Conditions de réussite

- Implication du management et des partenaires sociaux
- Confidentialité des informations recueillies
- Validation des préconisations par THOMSON Genlis
- Accompagnement personnalisé
- Points de situations réguliers entre les référents THOMSON / AFPA et le SPE LOCAL



Préparation à la Mobilité Professionnelle

PHASE 1 : Information par l'entreprise et l'établissement de Genlis

Construire une logique de parcours

- Présence à la réunion d'information au CE du 10.10.2004 de la DDTEFP – UIMM - AFPA
- Présence de l'AFPA aux réunions d'informations au sein de chaque groupe de salariés les 12 et 13 octobre 2004 (équipes du matin, de l'après-midi et de nuit)



Préparation à la Mobilité Professionnelle

PHASE 2 : Sensibiliser et préparer au changement

3 jours consécutifs + 1 jour

Démarrage le 18 octobre

Développer les capacités d'adaptation au changement pour faciliter l'insertion dans un nouvel emploi

- Organisation de la formation dans le respect des horaires du travail des salariés 2 équipes : 7 h /12 h ; 13.30 h / 18.30 h
- Mixité des intervenants (formateurs et psychologues du travail)
- Navigation sur Internet : 1 heure par groupe et par jour
- 20 groupes de 15 salariés en moyenne (soit 263 personnes présentes)



Préparation à la Mobilité Professionnelle

PHASE 3 : Élaborer et consolider le projet 10 jours non consécutifs

Établir une dynamique de changement et être acteur de son devenir professionnel

- Donner la possibilité aux salariés de mieux connaître l'environnement, les institutions, les partenaires (interventions planifiées de structures ANPE - DDTEFP – CCI – ADECCO – UIMM – FFB – Délégation aux Droits des Femmes – Technologia – Visite des ateliers)
- Coordination des temps individuels et des temps collectifs



Préparation à la Mobilité Professionnelle

PHASE 4 : Réaliser un plan d'action personnalisé

Conduire son projet de changement

Chaque salarié le désirant pourra transmettre son projet soit à TECHNOLOGIA, soit à THOMSON pour concrétisation